

取引先各位

株式会社鈴鉾工業
総合管理部

新型コロナウイルスに関する弊社対応について

拝啓 貴社におかれましては益々ご清栄の事とお慶び申し上げます。
平素は格別のご高配を賜り厚く御礼申し上げます。

さて、新型コロナウイルス感染拡大から約1年が経過し、未だ社会
経済情勢混迷の様相を呈している状況を踏まえ、下記に弊社対応につ
いてお知らせ致します。

改5

2021年6月現在、都道府県ごとまたは地域ごとに「緊急事態宣言」及
び「まん延防止対策実施」の状況下におきまして、弊社と致しまして
は引き続き下記対応を強化・継続する旨、ご連絡申し上げます。

敬具

記

1. 感染予防の徹底及び感染拡大防止

- (1) 従業員・家族への注意喚起及び適切な手洗い・うがいの徹底
- (2) 従業員出勤時の健康記録表記入（検温チェック）
- (3) 不要不急の出張自粛やイベント開催・参加の自粛
- (4) 次亜塩素酸ナトリウム（希釈溶液）による共用部清拭
- (5) 全従業員へのマスク着用示唆
- (6) 3密への対応
 - ・会議中などは室内の十分な換気と離れての着席
- (7) 社内接触8割減への対応
 - ・休憩時間及び食事時間の時差対応
 - ・工場内作業仲間隔を半径2m以上確保
- (8) 弊社訪問業者様（宅配業者・アウトソース先納品等）の玄関先対応
- (9) 使用済みマスク及び清拭ティッシュ等の専用ゴミ容器設置
- (10) 症状が見受けられる場合の「抗原検査及びPCRキット検査」の推進

2. 事業継続対応

- (1) 事業継続への影響を最小限に抑えるための必要な準備（人員計画・
原材料の仕入・在庫調整・生産計画調整等）の事前検討
- (2) 従業員に感染の疑いが確認された場合の迅速な初動指示（自宅待
機・休暇取得推進等）
- (3) 原材料購入先やアウトソース先などでの影響が確認された場合の迅速
な情報収集継続と弊社への感染経路断絶対応
- (4) 顧客の休業（全社・個別毎輪番・部門毎輪番等）の迅速な情報収集と
事象に合わせた柔軟な生産調整対応
- (5) 顧客要求に支障をきたさないことを前提とした、週休3日制継続導入



改5

3. 新型コロナワクチン接種について

【厚生労働省の案内抜粋】

新型コロナワクチンは国民の皆さまに受けて頂くようお勧めしていますが、接種を受けることは強制ではありません。しっかり情報提供を行ったうえで、接種を受ける方の同意がある場合に限り接種が行われます。予防接種を受ける方には、予防接種による感染症予防の効果と副反応のリスクの双方について理解した上で、自らの意思で接種を受けて頂いています。

受ける方の同意なく、接種が行われることはありません。

職場や周りの方などに接種を強制したり、接種を受けていない人に対して、新型コロナウイルスに起因する差別や誹謗・中傷と同様に、差別や不利益な取り扱いをすることがないようにお願い致します。

弊社では、個人の選択を尊重します。
接種の有無で業務や待遇などに影響することは一切ありません。

〔接種にあたって〕

当日及び翌日（副反応によっては数日）は、通常の年次有給休暇を充ててください。接種日が決まったら、有給休暇の申請をしてください。その際、接種のための休暇であるかどうかを必ずしも示す必要はありません。ただし、自身の健康観察の意味合いでも、上司や同僚の方々に「接種の報告」が必要とお考えの方は、都度お知らせください。

〔接種後について〕

接種の報告は任意とし、また個人情報保護の観点からも従業員の接種状況は公開致しません。既に接種をした方についても、当面の間はこれまでと同様の感染防止対策及び検温等の健康記録表記入は継続実施をお願い致します。

〔ハラスメントにご注意！〕

様々な事由によりワクチンを接種できない方や、接種しない選択をした方に対し、ワクチン接種を強要することや差別することだけでなく、善意の言葉がハラスメントにつながる場合もあります。

「受けた方が安心だよ」「なぜ受けないの？」

「受けないと損だよ」「あなたはいつ受けるの？」

などの言葉はハラスメントとして受け取られる場合がありますのでご注意ください。

上記は現時点（2021年6月）での新型コロナワクチン接種に関する社内方針であり、今後新たに発表されるガイドライン及び法改正などにより、変更を余儀なくされる場合もあります。

従業員の皆様へは、新型コロナワクチン接種に関し、会社として出来る限り配慮する方針です。